



Recentemente, enviei-lhe uma carta sobre o Teamsters Local 251, o qual está a buscar a realização de uma eleição para se tornar o representante sindical de todos os zeladores, colaboradores das instalações (inclusive os jardineiros/encarregados da manutenção e ajudantes de mudança) e líderes de grupo na RISD. Como acompanhamento, gostaria de lhe fornecer mais informações para lhe ajudar na tomada de uma decisão informada no dia da eleição.

A RISD valoriza muito cada integrante de sua comunidade, especialmente os nossos zeladores e colaboradores das instalações que se esforçam para cuidar de nosso campus. Temos uma longa história de sermos uma empregadora justa e temos orgulho do facto de que as pessoas querem trabalhar na RISD. Como lembrete, a minha porta está sempre aberta e és bem-vindo a falar directamente com a minha pessoa a qualquer momento, pois não estás actualmente a ser representado por um sindicato. Farei sempre o melhor para resolver e corrigir os eventuais problemas que chegarem aos meus cuidados.

Cordialmente,

Jack Silva
Vice-Presidente, Serviços do Campus

Dúvidas Frequentes

Representação Sindical

O que significa estar organizado em um sindicato?

Se fores representado por um sindicato, vosso salário, benefícios, horas de trabalho e demais condições de emprego devem ser negociados entre a RISD e o vosso sindicato, além de serem confirmados em um contracto. Se um sindicato vir a representar os colaboradores das instalações e zeladoria da RISD, não será mais possível negociar directamente com o vosso gestor ou supervisor as condições de trabalho e salário.

Fazer parte de um sindicato me garante aumentos salariais e os mesmos benefícios?

Não, fazer parte do sindicato não quer dizer que tenhas a garantia de receber um aumento de salário e benefícios. Na verdade, nem mesmo o salário e os benefícios que os empregados têm hoje estão garantidos no futuro, já que as negociações não se baseiam nos níveis actuais. Cada sindicato negocia separadamente com a RISD e o resultado pode ou não acarretar aumentos salariais e de benefícios superiores aos do quadro de funcionários não sindicalizados.



Terei de pagar alguma verba ao sindicato se for aprovado? Qual é o custo para fazer parte do sindicato?

Sim. Actualmente, os colaboradores da RISD desfrutam de salários e benefícios competitivos sem o pagamento de contribuições sindicais. O Teamsters Local 251 representou engenheiros operacionais na RISD durante muitos anos e estes colaboradores pagavam aproximadamente \$34,62 por ordenado e \$900,12 anualmente em contribuições. Isso é o equivalente a cerca de 2 a 3 por cento do seu salário líquido que talvez esteja a usar actualmente para as necessidades da vossa própria família.

O que representará para mim se o sindicato ganhar a eleição?

Se o Teamsters Local 251 ganhar a eleição, a RISD terá a obrigação de negociar com o Teamsters 251 o salário, os horários de trabalho e demais termos e condições empregatícios de cada integrante do quadro de funcionários da unidade e o vosso supervisor não poderá tratar directamente consigo nenhuma destas questões.

Fazer parte de um sindicato mudará os papéis e as relações actuais entre os empregados e supervisores?

Sim. O vosso supervisor e a RISD só têm autorização para tratar de salários, horários e condições de trabalho com o sindicato. Isto não quer dizer que jamais poderás falar com o vosso supervisor sobre tais assuntos, porém significa que o vosso supervisor ou a administração não podem lidar directamente consigo quando se tratar de mudanças e decisões relacionadas a essas coisas.

O processo eleitoral

Em que vou votar?

Haverá uma pergunta na cédula com duas respostas para escolher. A pergunta será "Deseja ser representado para fins de negociação colectiva por o International Brotherhood of Teamsters Local 251?" Haverá duas lacunas na cédula abaixo dessa pergunta com uma instrução para marcar uma delas. Se marcares a lacuna "Sim", estás a votar para ser representado por um sindicato, o Teamsters Local 251. Se marcares a lacuna "Não", estás a votar para não ser representado por um sindicato, o Teamsters Local 251.

Como é decidida a eleição?

O resultado da eleição toma como base a **maioria dos votantes** e não a maioria dos zeladores e colaboradores das instalações como um todo. Por exemplo, se houver um total de 67 zeladores e colaboradores das instalações e apenas 20 deles votarem e todos votarem sim, o sindicato poderá então representar todos os 67 colaboradores. Por isso, é extremamente importante que votes para ter uma contribuição no resultado.



Terei de ser representado por sindicato mesmo se não assinar um cartão ou votar "não" na eleição?

Sim, se o sindicato for aprovado, ele representará todos os zeladores e colaboradores das instalações (inclusive os jardineiros/encarregados da manutenção e os ajudantes de mudança), quer apoies ou não o sindicato ou votes "NÃO" na eleição.

Quando e onde votar nesta eleição?

A eleição será realizada por meio de votação por correio. A eleição é de urna secreta e será conduzida por funcionários da NLRB (National Labor Relations Board). Os eleitores aptos podem votar por correio no dia 11 de Janeiro de 2022 ou por volta dessa data.

O que é um cartão de autorização sindical?

Um cartão de autorização sindical consiste em um documento que indica o vosso apoio à representação sindical. Estes cartões têm várias formas e não sabemos que tipo de cartão o pessoal da RISD foi solicitado a assinar.

Posso votar "Não" apesar de ter assinado um cartão de autorização sindical?

Sim. Mesmo que tenhas assinado um cartão de autorização sindical, tens liberdade para votar "Não" na eleição. As eleições serão por meio de voto secreto, portanto, ninguém jamais saberá como votaste.

Terei a oportunidade de votar todos os anos sobre se devo ou não manter o sindicato?

Não. Não há nenhum processo de reeleição permitido por lei. Há um processo para a votação da saída de um sindicato, mas é extremamente raro votar na saída de um sindicato assim que começar a representar um grupo de empregados. Cada zelador e colaborador das instalações, (inclusive os jardineiros/encarregados da manutenção e os ajudantes de mudança) na RISD deve considerar as consequências a longo prazo desta votação importante.

Já que há uma eleição, isto quer dizer que os funcionários da RISD querem ser representados por o Teamsters Local 251?

Não. O Teamsters Local 251 só precisa demonstrar que 30% dos funcionários da RISD aptos a fazer parte da unidade de negociação expressaram interesse na representação sindical.

Regras e regulamentos

Se alguém alegar que representa um sindicato, tenho de ouvi-lo?

Não, não tens a obrigação de ouvir ou responder a perguntas. É de vossa escolha falar com ele.



Se alguém não aceitar um não como resposta, há algo que possa ser feito para que pare?

Sim, podes fechar a porta ou ir embora. Se a pessoa não respeitar os vossos desejos, ou se sentires ameaçado, chame a polícia.

Os organizadores sindicais têm permissão para falar comigo no local de trabalho ou em minha casa?

Sim. O sindicato pode entrar no campus como parte da campanha dele, porém os organizadores dele não podem perturbar o vosso trabalho. Não deve assediar nem intimidar ninguém. Tens o direito de aceitar informações de um representante sindical e marcar um horário para discutir assuntos sindicais durante o vosso horário fora do trabalho. Se não quiseses interagir com os organizadores sindicais, podes pedir-lhes que saiam. Se alguém lhe assediar ou intimidar no trabalho, debes avisar imediatamente os Recursos Humanos da RISD (401-454-6606 ou contactar o vosso Parceiro de RH). Também já houve casos de organizadores sindicais que visitaram os empregados nas casas deles. Embora seja permitido, não precisas discutir estas questões em casa nem deixar que entrem em vossa casa.

Quais são as regras se um colega de trabalho me abordar durante o horário de trabalho para discutir um sindicato?

Tens o direito de trabalhar sem ser aliciado por qualquer indivíduo em relação à organização, independentemente da posição sindical dele. Notifique o vosso supervisor ou os Recursos Humanos se tiveres preocupado com contactos de organização inadequados.

Se eu optar por ouvir um organizador sindical, posso pedir a identificação do indivíduo?

Sim. Se não puder ou não quiser assim proceder, sê cauteloso. Todo o organizador sindical deve apresentar uma identificação mediante solicitação.

Se uma pessoa afirmar ser da RISD, posso lhe pedir que apresente identificação?

Sim, mas se não puder ou não quiser assim proceder, sê cauteloso. Toda a pessoa da RISD terá uma identificação adequada da RISD. Qualquer pessoa que afirmar ser da RISD que quiser discutir a sindicalização não o está a fazer em nome da RISD.

É necessário que a RISD permita que os sindicatos falem com os funcionários nas instalações da RISD ou que falem em reuniões departamentais?

Não. Os funcionários do sindicato não têm autorização para interferir ou interromper os funcionários na realização de vossas actividades normais de trabalho. A RISD pode permitir que seja usado um espaço para reuniões que envolvam os funcionários do sindicato e que as organizações sindicais falem com os funcionários fora do horário de trabalho (inclusive intervalos) em áreas do campus fora do trabalho.

O que os empregados podem fazer para apoiar ou opor-se ao sindicato?

Quer apoies ou se oponha ao sindicato, tens os mesmos direitos. Podes discutir livremente experiências e opiniões com os vossos colegas de trabalho, além de apontar as razões de vossa opinião em relação ao



sindicato. No entanto, tais discussões não devem ser realizadas no local de trabalho durante o horário de trabalho.

O meu Supervisor ou a Administração pode me enviar cartas ou discutir as preocupações dele com relação ao sindicato?

Os supervisores e todos os empregados têm o direito de discutir e escrever sobre os temas e as questões tipicamente presentes durante a organização sindical, desde que não interfira no desempenho das funções individuais deles ou das funções de outros empregados. Pedimos que se envolva activamente na tomada de vossa própria decisão e que incentive o envolvimento dos demais. A representação sindical não garante a inclusão de aumentos salariais ou de vencimentos em um contracto ou a retenção dos mesmos benefícios de que os empregados usufruem actualmente. As negociações não começam necessariamente com o que tens agora e só aumentam.

Por que a administração está a participar deste debate de sindicalização?

A RISD estima todos os integrantes da nossa comunidade, especialmente os nossos zeladores e colaboradores das instalações que se esforçam para cuidar do nosso campus. Temos uma longa história de sermos uma empregadora justa e temos orgulho do facto de que as pessoas querem trabalhar na RISD. A RISD acredita que um sindicato não é do melhor interesse dos nossos colaboradores, mas também respeitamos o vosso direito de tomar uma decisão sobre o que é certo para si. Vamos garantir que tenhas informações precisas sobre esta questão muito importante para que possas tomar uma decisão informada no dia da eleição.