



Caros estudantes, professores e funcionários:

Como já havíamos comunicado anteriormente, a RISD está a negociar de boa-fé com o General Teamsters Local 251, o sindicato que representa os nossos ajudantes de mudanças, zeladores e encarregados da manutenção, para chegarmos a um acordo colectivo de trabalho. São necessárias duas partes para se chegar a um acordo e, à luz das exigências excessivas do sindicato, as partes permanecem bastante distantes no que diz respeito a questões económicas.

Muitos de vós já manifestaram apoio a estes estimados funcionários e solicitaram mais informações. Apreciamos a oportunidade de expor os factos, particularmente à luz da desinformação que está a ser circulada. Com isso em mente, gostaria de partilhar alguns dos pontos altos do que foi oferecido ontem durante a nossa última sessão de mediação:

**Vencimentos:** No primeiro ano de nossa proposta, os integrantes da unidade de negociação receberão, em média, um aumento imediato de mais de 10% dos salários. Isto inclui uma média de 6% de ajustamentos de mercado e um aumento geral de 4% dos salários.

**Benefícios:** Desde que foi sindicalizado o Teamsters Local 251, os integrantes do sindicato continuam a receber os mesmos benefícios que todos os demais integrantes do quadro de funcionários da RISD. O nosso objectivo tem sido negociar os termos de um acordo que, entre outras coisas, possibilite que o nosso quadro de funcionários mantenha os benefícios com os quais passaram a contar. De acordo com esse objectivo, as propostas da RISD relacionadas aos benefícios incluíam, mas não se limitavam a, o seguinte:

- contribuições de reforma de 8% dos ganhos totais, independentemente de o funcionário optar individualmente por contribuir ou não
- cobertura médica de alta qualidade com base numa tabela variável de custos na qual, em relação a este grupo, a RISD paga em média 90% do custo apenas para um funcionário ou para uma selecção de cobertura familiar
- descanso, inclusive período de quatro semanas de férias remuneradas acumuladas desde a data de contratação (que podem ser utilizadas antes de serem acumuladas) e outros benefícios de descanso remunerado, inclusive 14 dias de férias remuneradas, oito dias de atestado médico, dois dias de ausência por motivo pessoal, além de licença parental e de nojo remunerada

Estamos a negociar com o Teamsters Local 251 desde Junho de 2022. Em Janeiro, por nossa sugestão, contratámos um mediador federal para nos ajudar a chegarmos a um acordo. Nestas negociações, o Teamsters exigiu benefícios e aumentos salariais que vão muito além do que a RISD considera fiscalmente responsável e que divergem da filosofia geral de remuneração da RISD, que procura manter a equidade em toda a faculdade.

Ontem, após várias sessões com o mediador, apresentámos ao Teamsters Local 251 a nossa última e melhor oferta traçada acima. Solicitámos que o sindicato apresente esta proposta aos seus integrantes para uma votação. Há outros incentivos retroactivos para estes funcionários se a nossa proposta for aprovada.

Continuaremos a manter-vos informados. O processo de mediação até o momento, infelizmente, não tem sido produtivo. Muito lamentavelmente, não beneficiou estes colaboradores afectados, já que sementes de desconfiança foram propositadamente inseridas neste processo. A RISD tentou negociar de boa-fé um acordo colectivo de trabalho com termos justos, razoáveis e fiscalmente responsáveis, que não beneficiassem apenas a faculdade, mas também os integrantes da unidade de negociação, que permanecem sem contracto há quase nove meses devido às exigências altamente irrazoáveis da liderança sindical.

Em caso de dúvida, não hesite em contactar-me.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Liz Rainone', with a long horizontal stroke extending to the right.

Liz Rainone

Vice-presidente interina de Recursos Humanos  
Gabinete de Recursos Humanos