



Prezados Funcionários da RISD com direito a benefícios,

Bem-vindos ao Período de Inscrição de Benefícios da RISD, momento em que poderá fazer novas escolhas e/ou ajustes às coberturas existentes, com vigor a partir do dia **1 de Janeiro de 2024**. A RISD está empenhada em oferecer aos nossos funcionários uma cobertura de seguro de alta qualidade e competitiva a custos razoáveis, e estamos a trabalhar continuamente com os nossos consultores e prestadores de serviços a fim de verificar, investigar e compreender mudanças na legislação, condições de mercado, tendências e opções de produtos.

Todas as novas inscrições e/ou alterações devem ser encaminhadas via [Workday](#) durante o período de inscrição, que decorre de **quarta-feira, dia 1 de Novembro, a domingo, dia 19 de Novembro de 2023**. Informações pormenorizadas sobre as ofertas de benefícios para 2024 estarão disponíveis no [sítio sobre Benefícios da RISD](#) no dia 1 de Novembro.

Temos o prazer de anunciar as seguintes actualizações às nossas ofertas de benefícios para o quadro de funcionários a partir do dia 1 de Janeiro de 2024:

AUMENTO DOS LIMITES DAS CONTRIBUIÇÕES PARA A HSA:

- O limite da conta poupança em saúde (HSA) para planos individuais aumentou para \$4.150*, incluindo a contribuição da RISD
- O limite da conta poupança em saúde (HSA) para planos familiares aumentou para \$8.300*, incluindo a contribuição da RISD

**Participantes do plano de saúde com franquias elevadas (HDHP) com mais de 55 anos de idade têm direito a fazer uma contribuição de reforço de \$1.000 para a sua HSA*

PLANO 403(b) E CONTAS DE GASTOS FLEXÍVEIS COM SAÚDE (FSAs):

A Receita (IRS) ainda não se pronunciou sobre a possibilidade de aumento dos limites de contribuição para a conta de gastos flexíveis com saúde, conta de gastos flexíveis com assistência a dependentes e plano 403(b) em 2024. O beneficiário poderá contribuir com os limites de 2023 durante o período de inscrição, sendo notificado em caso de alteração dos limites antes de 1 de Janeiro de 2024.

- O limite de contribuição dos funcionários na conta de gastos flexíveis com saúde em 2023 é de **\$3.050**
- O limite de contribuição dos funcionários na conta de gastos flexíveis com assistência a dependentes em 2023 é de **\$5.000**
- O limite de contribuição base dos funcionários no plano 403(b) é de **\$22.500**
- O limite de contribuição de reforço no plano 403(b) para participantes com mais de 50 anos de idade é de **\$7.500**

O QUE ESTÁ A MUDAR:

- Como deve saber, o custo da assistência médica nos Estados Unidos está a aumentar de forma constante nos últimos anos. A RISD já conseguiu minimizar ou eliminar os aumentos dos prémios desde 2019, ao passo que manteve as mesmas opções e modelos de planos competitivos. Apesar das iniciativas no sentido de manter essa tendência, com base no aumento dos custos de utilização dos nossos planos, as taxas dos prémios de assistência médica para os funcionários aumentarão 5,7% a partir de 2023 em todos os planos e níveis de inscrição. Este aumento está em consonância com o que outras instituições de ensino superior estão a fazer para 2024. A RISD continuará a cobrir a grande maioria do custo desta cobertura e aumentará também as suas contribuições na mesma percentagem. Os aumentos dos prémios permitem-nos continuar a oferecer serviços de seguro de saúde competitivos e benefícios que a nossa comunidade tanto aprecia. Os funcionários têm a possibilidade de escolher entre três planos com custos variáveis e podem obter mais informações sobre estes planos durante o período de inscrição.
- As regras da Receita (IRS) exigem que o montante da franquia para o plano de saúde com franquia elevada (HDHP) aumente para \$1.600 para cobertura individual e \$3.200 para cobertura familiar.

O QUE NÃO ESTÁ A MUDAR:

- As tarifas de prémios referentes aos nossos planos dentários, oftalmológicos e opcionais de vida
- As nossas grandes parcerias com a Blue Cross Blue Shield of Rhode Island (BCBSRI), CVS, Delta Dental, Coastline EAP e Davis Vision
- A contribuição da empregadora à conta poupança em saúde (HSA) da RISD
 - \$1.000 para escolhas do plano de saúde com franquia elevada (HDHP) individual
 - \$2.000 para escolhas do plano de saúde com franquia elevada (HDHP) familiar
- Contribuição equivalente à conta de gastos flexíveis com saúde (FSA) da RISD de até \$150 para os funcionários que também estejam inscritos no plano de saúde que não seja o HDHP como assinantes

Solicitámos que considere todas as opções de planos, utilize a ferramenta de comparação de custos de saúde 2024 e aceda e gerencie o período de inscrição para benefícios 2024 electronicamente via Workday. O nosso sistema Workday permite a visualização de vossas escolhas actuais de benefícios e custos, a avaliação de vossas opções para 2024 e o recebimento de informações pertinentes e personalizadas de uma forma segura, central e ecologicamente correcta.

Para ajudar no processo deste ano, pedimos que:

- Participe da Feira de Benefícios na **quarta-feira, dia 1 de Novembro de 2023, das 10h00 às 14h00**, no átrio da 20 Washington Place
- Participe de uma sessão informativa presencial na **segunda-feira, dia 13 de Novembro de 2023, às 13h00**, no átrio da 20 Washington Place
- Participe de uma sessão informativa virtual na **terça-feira, dia 14 de Novembro de 2023, às 10h00**, [através deste link](#)
- Inscreva-se para uma consulta individual de 30 minutos via Zoom ou pessoalmente junto ao RH, [aqui](#)
- Contacte Melanie Gomes (401-454-6428 | mgomes01@risd.edu) ou eu (401-454-6124 | jenqli01@risd.edu)

Lembrete importante:

- Os pedidos de suplementação ou alteração referentes à vossa cobertura de benefícios para 2024 devem ser apresentados no Workday até **domingo, dia 19 de Novembro de 2023**. Se deixar de aceder ao vosso Worklet de Benefícios no Workday e confirmar a vossa inscrição, todas as escolhas de seguro/plano do ano corrente serão transferidas. *(A escolha que será transferida referente à vossa HSA, caso tenha escolhido contribuir a uma conta HSA durante o ano civil de 2023, toma como base a vossa contribuição anual real em 2023.)*
- **As escolhas de conta de gastos flexíveis (FSA) não são transferidas. É obrigatório inscrever-se de novo de forma activa na FSA antes do dia 19 de Novembro.**
- Já que pode alterar a vossa escolha de contribuição no plano 403(b) a qualquer momento (não apenas no período de inscrição), o vosso benefício do plano 403(b) não será exibido em vossa página de escolha no período de inscrição. Para obter instruções sobre como alterar a vossa escolha do plano 403(b), [clique aqui](#).

Cordialmente,
Jill English
Directora, Remuneração e Benefícios
jengli01@risd.edu
[401-454-6124](tel:401-454-6124)