

O período anual de inscrição da RISD para benefícios começa na segunda-feira, dia 28 de Outubro, e continua até sexta-feira, dia 15 de Novembro de 2024. A RISD continua empenhada em oferecer aos seus funcionários uma cobertura de seguro competitiva de alta qualidade. Estamos a trabalhar de forma contínua com os nossos consultores e prestadores de serviços a fim de verificar, investigar e compreender mudanças na legislação, nas condições de mercado, tendências e opções de produtos.

Agora é a altura ideal para analisar tudo o que está disponível para satisfazer as vossas necessidades ao longo do ano, desde dar prioridade a cuidados preventivos, concentrar-se no vosso bem-estar geral e administrar os custos quando precisar de atendimento. As alterações que efectuar durante o período de inscrição entrarão em vigor a partir do dia **1 de Janeiro de 2025**. Informações pormenorizadas sobre as ofertas de benefícios para 2025 estarão disponíveis no sítio da RISD sobre Benefícios no dia 28 de Outubro de 2024.

Lembre-se, esta é a única oportunidade anual de se alterar os benefícios, tais como actualizar a vossa cobertura ou adicionar dependentes, a não ser que tenha um Evento de Vida Qualificativo (Qualifying Life Event/QLE) durante o ano. Se optar por não fazer alterações, as escolhas que tiver feito para 2024 serão transferidas para 2025, excepto no caso das Contas de Gastos Flexíveis (FSAs), que precisarão ser recadastradas de forma activa todos os anos.

Ao pensar no próximo ano, e nos anos seguintes, dedique alguns minutos para se preparar para utilizar os benefícios abrangentes da RISD quando precisar deles. Abaixo, saiba mais sobre datas importantes, melhorias nos benefícios e medidas que pode tomar.

<p><b>Quando é o período de inscrição?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● De segunda-feira, dia 28 de Outubro, a sexta-feira, dia 15 de Novembro de 2024</li> <li>● Os benefícios seleccionados durante o período de inscrição entrarão em vigor a partir do dia <b>1 de Janeiro de 2025</b></li> </ul>
<p>O que muda em 2025?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>As contribuições para a assistência médica aumentarão em 11%</b>, tanto para os funcionários como para a RISD, em sintonia com a tendência dos institutos de ensino superior, bem como com a tendência contínua de aumento dos custos da assistência médica nos Estados Unidos.</li> <li>● <b>As franquias do Plano de Saúde de Franquia Elevada (HDHP)</b> aumentarão para \$1.650 para cobertura individual e \$3.300 para cobertura familiar devido às exigências actualizadas do Fisco (IRS).</li> <li>● Introdução de um <b>novo programa de assistência ao copagamento para medicamentos especializados</b> denominado PrudentRx, com mais pormenores abaixo.</li> <li>● Em resposta ao feedback dos funcionários, em 2024, a RISD fará a transição da Voya para um parceiro de primeira linha, o <b>Sentinel Group, para a administração da Conta de Gastos Flexíveis (FSA) para Cuidados de Saúde e Cuidados com Dependentes.</b></li> <li>● Os <b>limites de contribuição</b> para contas de gastos e contas 403(b) estão a mudar (definidos pelo Fisco (IRS); consulte a tabela abaixo).</li> </ul>
<p>O que não muda em 2025?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● As <b>tarifas de prémios referentes aos nossos planos dentários, oftalmológicos e opcionais de vida</b> permanecerão iguais.</li> <li>● <b>A RISD continua a financiar aproximadamente 73%</b> dos vossos prémios de assistência médica, em média.</li> <li>● Três opções de planos, o Plano Standard, o Plano Mid-Tier e o Plano de Saúde de Franquia Elevada, proporcionam-lhe a <b>flexibilidade de escolher como pagar as despesas relacionadas com a assistência médica</b> tanto para si quanto para a vossa família, além de oferecerem os <b>mesmos modelos de planos competitivos</b> com os quais já está familiarizado.</li> <li>● Se estiver inscrito no Plano de Saúde de Franquia Elevada, a <b>contribuição da entidade patronal à conta poupança em saúde (HSA)</b> da RISD permanecerá a mesma: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ \$1.000 para escolhas do plano individual</li> <li>○ \$2.000 para escolhas do plano familiar</li> </ul> </li> <li>● <b>A contribuição equivalente da Conta de Gastos Flexíveis com Saúde (FSA) da RISD</b></li> </ul>

	<p>de até \$150 para funcionários inscritos no plano de saúde Standard ou Mid-Tier permanecerá a mesma.</p>
<p>Que medidas devo tomar?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Entre o dia 28 de Outubro e o dia 15 de Novembro de 2024, analise as vossas escolhas e os custos dos benefícios existentes e avalie as vossas opções para 2025 no Workday.</li> <li>● <b>É necessário recadastrar activamente as vossas contribuições para as seguintes contas para 2025, mesmo que já tenha contribuído em 2024; as escolhas não serão automaticamente transferidas:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Contas de Gastos Flexíveis com Saúde (HCFSA):</li> <li>○ Contas de Gastos Flexíveis com Saúde para Dependentes (DCFSA)</li> </ul> </li> </ul>
<p>Onde posso obter mais informações sobre as ofertas de benefícios da RISD para 2025?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Analise o novo e abrangente <b>Guia de Benefícios do Pessoal</b> da RISD, disponível no <a href="#">sítio de Benefícios da RISD</a> no dia 28 de Outubro de 2024, para saber mais sobre os benefícios disponíveis, opções de planos e tarifas.</li> <li>● Participe da <b>Feira de Benefícios</b> na <b>quarta-feira, dia 30 de Outubro de 2024</b>, das 10h00 às 14h00, no átrio da 20 Washington Place.</li> <li>● Participe de uma <b>sessão informativa presencial</b> na <b>quinta-feira, dia 31 de Outubro de 2024</b>, às 11h00, no átrio da 20 Washington Place.</li> <li>● Participe de uma <b>sessão informativa virtual</b> na <b>segunda-feira, dia 11 de Novembro de 2024</b>, às 11h00, <a href="#">através deste link</a>.</li> <li>● Inscreva-se para uma consulta individual de 30 minutos via Zoom ou pessoalmente junto ao RH, <a href="#">aqui</a></li> <li>● Esclareça dúvidas por meio da conta de correio electrónico <a href="mailto:benefits@risd.edu">benefits@risd.edu</a>.</li> </ul>

### Apresentação do PrudentRx

Em 2025, a RISD iniciará uma nova parceria com o PrudentRx para ajudar os funcionários e os dependentes cobertos a se beneficiarem dos programas de assistência ao copagamento disponibilizados pelos fabricantes de medicamentos para certos medicamentos especializados para problemas de saúde crónicos e altamente complexos. O PrudentRx é um serviço oferecido através do nosso actual programa de medicamentos sujeitos a receita médica com a CVS.

O utente será contactado directa e confidencialmente pela equipa do PrudentRx em Novembro, se o utente e/ou o seu dependente estiverem a tomar um medicamento especial que esteja elegível à assistência ao copagamento. **Quando inscrito, o custo dos vossos medicamentos especiais será baixo ou nulo.**

**Importante:** Se estiver a tomar um medicamento especial, opte por participar deste programa quando for contactado pelo PrudentRx. Se optar por não participar do programa de assistência ao copagamento PrudentRx ou não se inscrever, pagará 30% de cosseguro pelos vossos medicamentos especiais elegíveis.

<b>Limites de contribuição à poupança antes da dedução de impostos para 2025</b>	
<b>Conta Poupança em Saúde (HSA)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● \$4.300 para cobertura individual (\$5.300 para funcionários com 55 anos ou mais)</li><li>● \$8.550 para cobertura familiar (\$9.550 para funcionários com 55 anos ou mais)</li><li>● Estes limites incluem as contribuições da entidade patronal da RISD</li></ul>
<b>Contas de Gastos Flexíveis com Saúde (HCFSA):</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● A contribuição máxima é de \$3.300</li></ul>
<b>Contas de Gastos Flexíveis com Saúde para Dependentes (DCFSA)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● A contribuição máxima é de \$5.000</li></ul>
<b>Plano 403(b)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● O Fisco (IRS) ainda não publicou os limites para 2025; o limite para 2024 é de \$23.000 com uma contribuição de reforço de \$7.500 para funcionários com 50 anos ou mais.</li><li>● As alterações no plano 403(b) podem ser efectuadas em qualquer altura do ano e, por isso, não estão incluídas nas vossas escolhas do período de inscrição. Para obter instruções sobre como alterar as vossas escolhas do plano 403(b), <a href="#">clique aqui</a>.</li></ul>