

Inscripción Abierta 2026 – Personal

Del 3 al 14 de noviembre de 2025



¡Bienvenido a la Inscripción Abierta Anual de RISD!



La Inscripción Abierta comienza el lunes 3 de noviembre y continúa hasta el viernes 14 de noviembre de 2025.

Esta es su única oportunidad al año para realizar cambios en sus beneficios. Es el momento perfecto para revisar todo lo que hay disponible para satisfacer sus necesidades a lo largo del año, desde dar prioridad a la atención preventiva hasta centrarse en su bienestar personal y administrar sus gastos.

Los cambios que realice durante la Inscripción Abierta entrarán en vigencia el 1 de enero de 2026

Si elige no hacer cambios, las elecciones que tiene para 2025 se transferirán a 2026, con la excepción de las cuentas de gastos flexibles, que deben ser reelegidas activamente cada año.

Mientras piensa en el próximo año y más allá, tómese unos minutos ahora para asegurarse de que está listo para utilizar los beneficios integrales de RISD cuando sea necesario.



Lista de Verificación de la Inscripción Abierta

PLAN

- ☐ Revise sus elecciones actuales de beneficiarios en Workday. En el menú de la página de inicio, vaya a Personal > Beneficios y Salario > Beneficios. No olvide comprobar también su plan de dependientes y beneficiarios incluidos en la cobertura. Tenga a mano las fechas de nacimiento y los números de seguro social de los dependientes que desee añadir a sus planes de segur.
- ☐ Lea la [Guía de Beneficios para el Personal de 2026](#) para obtener más información sobre los beneficios que se ofrecerán el próximo año.
- ☐ Revise el calendario de Eventos de Inscripción Abierta en esta guía y planee visitar la Feria de Beneficios, asistir a una presentación en persona o virtual, o hablar individualmente con un miembro del equipo de Beneficios.

INSCRIBIRSE

- ☐ Desde la asignación en su bandeja de entrada de Workday, seleccione sus beneficiarios entre el **3 y el 14 de noviembre de 2025**.
- ☐ No olvide volver a inscribirse en sus Cuentas de Gastos Flexibles de Cuidado de la Salud y Cuidado de Dependientes, incluso si tuvo una en el año en curso. Las elecciones de 2025 no se trasladarán automáticamente a 2026.
- ☐ Una vez que esté satisfecho con sus opciones, haga clic en Revisar y Firmar para aceptar y enviar sus cambios.

REVISIÓN

- ☐ Después de hacer clic en enviar su inscripción de beneficios, haga clic en Ver Declaración de Beneficios de 2026 para confirmar que sus elecciones son correctas. También tiene la opción de imprimir la confirmación de la elección para sus registros.
- ☐ Incluso después de enviar, puede realizar cambios en sus elecciones de beneficios hasta el viernes 14 de noviembre de 2025. Después de esa fecha, sus elecciones permanecerán vigentes hasta la Inscripción Abierta del próximo año, a menos que experimente un evento de vida calificado.
- ☐ Revise su **contribución 403(b)** antes del 1 de enero de 2026. Las instrucciones sobre cómo actualizar su contribución se pueden encontrar [aquí](#). (Las contribuciones 403 (b) se pueden cambiar en cualquier momento durante el año).
- ☐ Tome nota para revisar su primer cheque de pago de 2026 para asegurarse de que sus deducciones de beneficios sean correctas.
 - El primer cheque de **pago quincenal** de los empleados remunerados será el **2 de enero de 2026**
 - El primer cheque de **pago mensual** de los empleados será el **20 de enero de 2026**



Qué esperar en 2026

Seguro Médico

Las primas aumentarán en un 13.1% tanto para los empleados como para RISD, en línea con la tendencia en las instituciones de educación superior, así como con el aumento continuo de los costos de atención médica en los Estados Unidos. RISD continúa financiando aproximadamente el 73% de las primas de atención médica de los empleados.

El personal aún tiene la opción de tres opciones de planes, el Plan Estándar, el Plan Intermedio y el Plan de Salud con Deducible Alto, que le brindan la flexibilidad de elegir cómo pagar los gastos relacionados con la atención médica para usted y su familia, y todos ofrecen los mismos diseños de planes competitivos con los que está familiarizado. [Guía de Beneficios para el Personal de 2026](#)

Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP)

Los deducibles están aumentando a \$1,700 para cobertura individual y \$3,400 para cobertura familiar, como resultado de los requisitos actualizados del IRS.

Cuenta de Ahorros para la Salud

La contribución del empleador a la HSA de RISD seguirá siendo la misma para el personal inscrito en el HDHP

- \$1,000 para los planes individuales
- \$2,000 para los planes familiares

Nuevo para 2026: La administración de las cuentas HSA se traslada de London Health a **Sentinel Benefits**.

Cuentas de Gastos Flexibles

RISD está aumentando la cantidad que puede aportar a su Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes a \$ 7,500, según las directrices actualizadas del IRS.

RISD seguirá aportando una cantidad equivalente, dólar por dólar, hasta un máximo de \$150 para los empleados del Plan Estándar o del Plan Intermedio que se inscriban en una Cuenta de Gastos Flexibles para la Atención Médica.

Recuerde: debe inscribirse activamente en su plan FSA todos los años. Las contribuciones no se transfieren automáticamente.

Seguro Dental, de Visión, por Discapacidad y de Vida Opcional

Las tarifas de estos beneficios se mantendrán sin cambios en 2026.



Otra Información Importante Sobre los Beneficios de 2026

27 Períodos de Pagos Quincenales en 2026

2026 incluirá 27 períodos de pago quincenales, en lugar de los 26 habituales. **Como resultado, algunas deducciones de beneficios no se deducirán del cheque de pago del 31 de diciembre de 2026.** La siguiente tabla enumera el impacto de los beneficios del período de pago adicional:

Beneficios con 26 Deducciones	Beneficios con 27 Deducciones
Seguro por Enfermedad	Cuentas de Ahorro para la Salud
Seguro Dental	Cuentas de Gastos Flexibles para la Atención Médica
Seguro de Visión	Cuentas de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes
Discapacidad a Largo Plazo	403 (b) Contribuciones al Plan de Jubilación
Seguro de Vida Opcional	

Al planificar sus beneficios para 2026, recuerde calcular sus contribuciones a la HSA, FSA y 403 (b) en función de 27 deducciones.

Límites de las Cuentas con Beneficios Fiscales para 2026

Cuenta	Límite
403(b)*	
Contribución base	\$23,500
- Contribución de Recuperación Edades 50-59, 64+	\$7,500
- Contribución de Recuperación Edades 60-63	\$11,250
Cuenta de Ahorros para la Salud	
- Individual	\$4,400 (antes de la contribución de \$1K de RISD)
- Familiar	\$8,750 (antes de la contribución de \$ 2K de RISD)
- Contribución de Recuperación Edades 55+	\$1,000
Cuenta de Gastos Flexibles para la Salud	\$3,400
Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes	\$7,500

**El IRS no ha publicado los límites actualizados del 403(b) para 2026. Los límites de 2025 permanecerán vigentes; RRHH compartirá los límites de 2026 cuando estén disponibles.*



Información sobre la Inscripción Abierta y Fechas Importantes

A continuación se incluye un calendario de eventos que le brindarán la oportunidad de obtener más información sobre los beneficios que ofrece RISD para 2026.

Los empleados que deseen programar una consulta privada con Melanie Gomes, Socia de Beneficios, pueden hacerlo utilizando este [enlace](#).

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
3 Inicia el Periodo de Inscripción Abierta en Workday	4 Presentación del Periodo de Inscripción Abierta De 10:00 a. m. a 11:00 a. m. 20WP Salón 366 Presentación Virtual de Inscripción Abierta De 1 PM a 2 PM Enlace de Zoom	5 Sesión Sin Cita Previa De 1:00 PM a. m. a 2:00 p. m. 20WP Salón 366	6 FERIA DE BENEFICIOS De 10:00 a. m. a 2:00 p. m. Vestíbulo del 20WP Incluye presentaciones sobre Roth 403(b) a cargo de TIAA a las 11:00 a. m. y a la 1:00 p. m., y una presentación sobre HDHP a cargo de BCBSRI a las 12:15 p. m.	7 Sesión Sin Cita Previa De 10:00 a. m. a 12:00 p. m. Traducción al español, portugués, francés y criollo haitiano disponible en el MET.
10 Sesión Sin Cita Previa De las 2:30 p. m. a 4 p. m. Portafolio Traducciones disponibles en español, portugués, francés y criollo haitiano.	11 Sesión Sin Cita Previa De 9:00 a. m. a 11:00 a. m. What Cheer Traducción disponible al español, portugués, francés y criollo haitiano.	12 Sesión Sin Cita Previa De 10:15 PM a. m. a 11:45 a. m. Museo de RISD Chace 103	13 Sesión Sin Cita Previa De 9:00 a. m. a 10:30 a. m. 20WP Salón 141	14 El Periodo de Inscripción Abierta Finaliza en Workday.