

Inscrição anual nos benefícios dos colaboradores para 2027

De 9 a 20 de novembro de 2026

RHODE ISLAND SCHOOL OF DESIGN

Bem-vindos ao período de inscrição nos benefícios

O período de inscrição começa na segunda-feira, dia 9 de novembro, e termina na sexta-feira, dia 20 de novembro de 2026.

REVEJA E ATUALIZE OS SEUS BENEFÍCIOS

O período anual de inscrição é a sua oportunidade de rever os seus benefícios e efetuar alterações para o próximo ano. Conheça as opções disponíveis e escolha uma cobertura adequada à sua saúde, ao seu bem-estar e ao seu orçamento.

AS ALTERAÇÕES ENTRAM EM VIGOR A 1 DE JANEIRO

As alterações que efetuar durante este período entram em vigor a partir de 1 de janeiro de 2027.

RENOVE A ADESÃO ÀS SUAS CONTAS DE DESPESAS FLEXÍVEIS (FSA)

Se optar por não efetuar alterações, os benefícios de 2026 serão mantidos em 2027, à exceção das **contas de despesas flexíveis, cuja adesão tem de ser renovada expressamente todos os anos**.

GUIA DIGITAL DE BENEFÍCIOS DOS COLABORADORES

Para obter mais informações sobre os benefícios disponibilizados pela RISD em 2027, incluindo os respetivos custos, consulte o Guia Digital de Benefícios dos Colaboradores para 2027.



Lista de verificação para o período de inscrição

PASSO 1 — PLANO

- [ ] Reveja os benefícios atualmente selecionados, bem como os dependentes e beneficiários registados no Workday**.**
- [ ] Tenha à mão as datas de nascimento e os números de Segurança Social dos dependentes que pretende incluir nos planos de seguro.
- [ ] Leia o **Guia Digital de Benefícios dos Colaboradores para 2027** para conhecer melhor os benefícios disponíveis e as alterações previstas para o próximo ano.
- [ ] Consulte o **calendário de eventos do período de inscrição**. Planeie visitar a Feira de Benefícios, participar numa sessão de apresentação presencial ou virtual ou se reunir individualmente com um elemento da equipa de Benefícios.

PASSO 2 — INSCRIÇÃO

- [ ] Através da tarefa disponível na sua caixa de entrada do Workday, selecione os seus benefícios entre **segunda-feira, dia 9 de novembro, e sexta-feira, dia 20 de novembro de 2026**.
- [ ] Renove a adesão às contas de despesas flexíveis para cuidados de saúde e assistência a dependentes. **As opções selecionadas em 2026 não transitam automaticamente para 2027.**
- [ ] Depois de confirmar que está satisfeito com as suas escolhas, **clique em "Review and Sign"** (Rever e assinar) para aceitar e submeter as alterações.

PASSO 3 — REVISÃO

- [ ] Clique em **"View 2027 Benefits Statement"** (Ver declaração de benefícios de 2027) para confirmar que as opções selecionadas estão corretas. Pode também imprimir o comprovativo das opções selecionadas para os seus registos.
- [ ] Reveja a sua contribuição para o plano 403(b) antes de 1 de janeiro de 2027, para tirar o máximo partido das possibilidades de contribuição em 2027.
- [ ] Verifique o seu primeiro recibo de vencimento de 2027 para confirmar que os descontos relativos aos benefícios estão corretos.
  - Primeiro pagamento quinzenal: **15 de janeiro de 2027**.
  - Primeiro pagamento mensal: **20 de janeiro de 2027**.

O que esperar em 2027

Seguro de Saúde

Os prémios de seguro aumentarão 13%, tanto para os colaboradores como para a RISD, em consonância com a tendência observada nas instituições de ensino superior e com o aumento contínuo dos custos dos cuidados de saúde nos Estados Unidos. A RISD continuará a financiar aproximadamente 73% dos prémios de seguro de saúde dos colaboradores.

Continuará a poder a escolher entre três opções de plano: o Plano Standard (Standard Plan), o Plano Intermédio (Mid-Tier Plan) e o Plano de Saúde com Franquia Elevada (High Deductible Health Plan). Estas opções oferecem flexibilidade na forma de gerir as despesas de saúde próprias e da família, mantendo os mesmos modelos de cobertura competitivos já conhecidos. Para consultar os valores específicos dos benefícios, consulte o Guia Digital de Benefícios dos Colaboradores para 2027.

Alteração da cobertura de medicamentos GLP-1

A partir de 1 de janeiro de 2027, os planos de saúde da RISD deixarão de cobrir medicamentos GLP-1 prescritos para perda de peso. A cobertura de medicamentos GLP-1 manter-se-á quando prescritos para outras condições clínicas elegíveis, sujeita aos critérios de necessidade médica e autorização prévia do plano.

Compreendemos que as decisões relativas ao tratamento são pessoais e que a continuidade dos cuidados é importante. Se utiliza atualmente um medicamento GLP-1, ou se algum familiar abrangido pelo seguro o utiliza, a Blue Cross Blue Shield RI poderá esclarecer de que forma esta alteração o afeta. Recomendamos que contacte o profissional de saúde responsável pela prescrição antes da entrada em vigor desta alteração, para analisar as opções terapêuticas e planear a continuidade dos cuidados.

Plano de Saúde com Franquia Elevada (High Deductible Health Plan – HDHP)

As franquias aumentarão para 1.750 dólares na cobertura individual e 3.500 dólares na cobertura familiar, em conformidade com os novos requisitos estabelecidos pelo Internal Revenue Service (IRS).

Seguros dentário e de visão

Os prémios e as condições dos planos de benefícios dentários e de visão manter-se-ão inalterados em 2027.

Novo benefício — seguro para animais de companhia

A partir de 2027, a RISD disponibilizará um seguro para animais de companhia aos colaboradores a tempo inteiro e a tempo parcial. A MetLife disponibiliza planos personalizáveis de acordo com as necessidades do seu animal de companhia. O seguro para animais de companhia é faturado diretamente ao segurado e pago após impostos. Para saber mais, visite a Feira de Benefícios ou consulte a secção sobre este seguro no Guia Digital de Benefícios dos Colaboradores para 2027.

Nova seguradora de vida e incapacidade

Em 2027, a RISD transferirá os benefícios de seguro de vida e incapacidade para uma nova seguradora, a Prudential.

INFORMAÇÕES ÚTEIS SOBRE A TRANSIÇÃO

- A RISD continuará a disponibilizar aos colaboradores benefícios complementares por incapacidade temporária de curta duração (STD) até 80% da remuneração, sem custos para os colaboradores.
- Os prémios do seguro de incapacidade de longa duração (LTD) irão diminuir. A RISD continuará a suportar 50% do prémio deste seguro.
- O montante de cobertura selecionado em 2026 para os seguros LTD e de vida facultativo (incluindo o seguro de vida do cônjuge e dos dependentes) será transferido para a Prudential. Se pretender alterar o montante da cobertura, poderá fazê-lo durante o período de inscrição.
- Os benefícios do seguro de vida básico e do seguro por morte acidental e perda de membros (AD&D) manter-se-ão inalterados e serão automaticamente transferidos para a Prudential.

AÇÃO NECESSÁRIA

- O limite de cobertura do seguro de vida facultativo dos colaboradores aumentou de 300.000 USD para 350.000 USD. Para aumentar a sua cobertura, deverá selecionar essa opção no Workday durante o período de inscrição.
- Para os colaboradores que ponderam aderir pela primeira vez ao seguro LTD ou ao seguro de vida facultativo, este é um momento oportuno para o fazer. A Prudential dispensará a apresentação de prova de segurabilidade (EOI) pelos novos aderentes exclusivamente durante este período de inscrição, para adesões ao seguro LTD e ao seguro de vida facultativo com cobertura até 350.000 USD.

Limites das contas com vantagens fiscais em 2027

403(b)[1]

Contribuição Base

US$ 24.500

Contribuição suplementar — dos 50 aos 59 anos e a partir dos 64 anos

US$ 8.000

Contribuição suplementar — dos 60 aos 63 anos

US$ 11.250

A RISD disponibiliza tanto a modalidade tradicional, com contribuições antes de impostos, como a modalidade Roth, com contribuições após impostos. Os limites de contribuição aplicam-se ao total das duas modalidades.

Conta de Poupança em Saúde (Health Savings Account – HSA)

Individual

US$ 4.500 *incluindo a contribuição de 1.000 USD da RISD*

Familiar

US$ 9.000 *incluindo a contribuição de 2.000 USD da RISD*

Contribuição suplementar, a partir dos 55 anos

US$ 1.000

Contas de Despesas Flexíveis (Flexible Spending Accounts – FSA)

Conta de despesas flexíveis para cuidados de saúde (FSA)[1]

US$ 3.400 *incluindo a contribuição de 150 USD da RISD[2]*

Conta de despesas flexíveis para assistência a dependentes

US$ 7.500

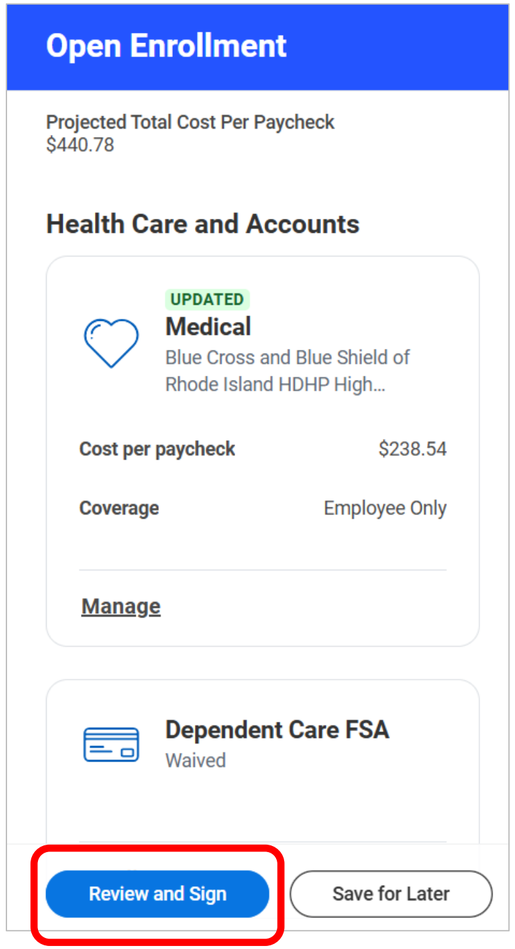
Lembre-se de que as contas de despesas flexíveis não são renovadas automaticamente; é necessário renovar expressamente a adesão todos os anos.

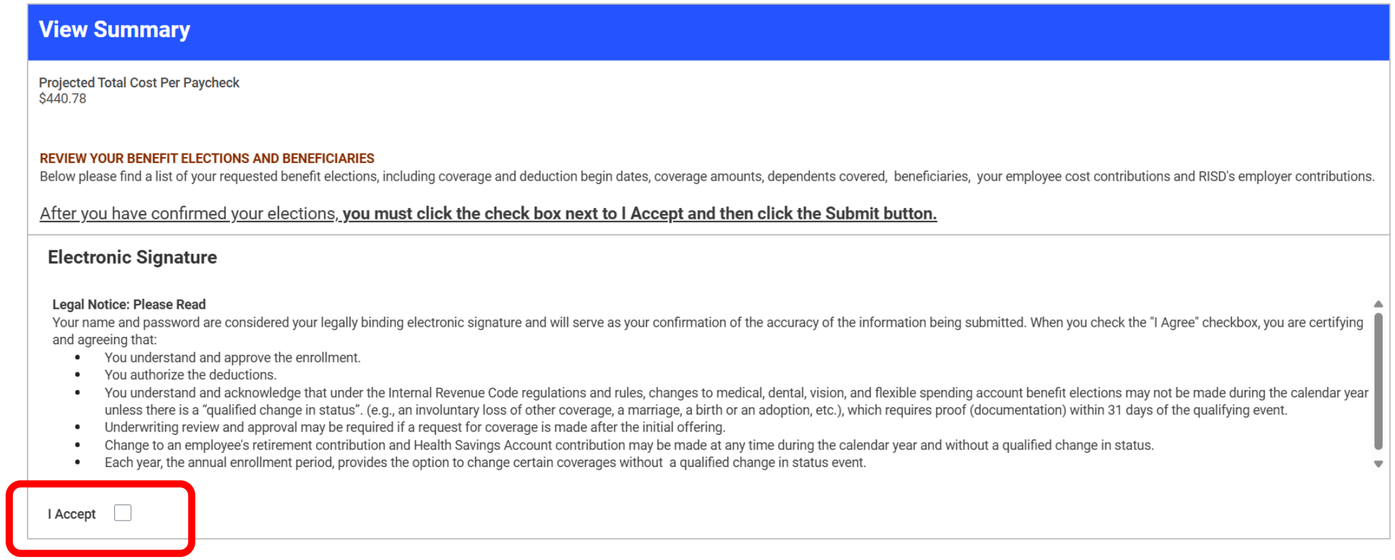
[1]O IRS ainda não divulgou os limites atualizados para 2027 dos planos 403(b) e das contas HCFSA. Os limites de 2026 manter-se-ão em vigor; o departamento de Recursos Humanos divulgará os limites de 2027 assim que estiverem disponíveis.

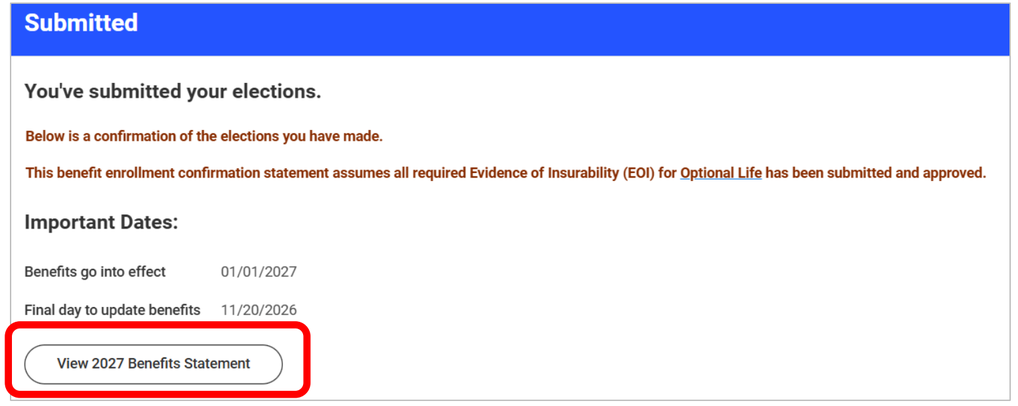
[2]Os colaboradores inscritos no Plano Standard ou no Plano Intermédio de saúde da RISD têm direito à contribuição complementar de 150 USD para a conta FSA de cuidados de saúde, desde que adiram a essa conta.

Reveja e finalize as suas opções no Workday

Depois de concluir a inscrição no Workday, clique em "**Review and Sign**" (Rever e assinar) e assinale a opção "**I Accept**" (Aceito) para finalizar a seleção. Pode também imprimir uma declaração de confirmação para a comparar com o primeiro recibo de vencimento de 2027.







Calendário de eventos do período

Segue-se o calendário de eventos que permitem conhecer melhor os benefícios disponibilizados pela RISD em 2027.
Os colaboradores que pretendam agendar uma consulta individual com o Departamento de Benefícios podem clicar aqui para agendar uma reunião.

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY
2	**3**	**4** **BENEFITS FAIR** 10 AM to 2 PM 20WP Lobby **OPEN ENROLLMENT PRESENTATION** 11 AM 20WP Room 141	**5**	**6**
9 **ENROLLMENT OPENS in Workday** **DROP-IN SESSIONS** The Met 9 AM to 10:30 AM 3:30 PM to 5:00 PM Spanish & Portuguese translation available	**10** **DROP-IN SESSIONS** RISD Museum - RA308 12 Noon to 2 PM 20WP - Room 366 2 PM to 3:30 PM	**11** **OPEN ENROLLMENT PRESENTATION** Zoom (meeting link) 1 PM to 2 PM	**12** **DROP-IN SESSIONS** The Met 9 AM to 10:30 AM 3:30 PM to 5:00 PM Spanish & Portuguese translation available	**13**
16 **DROP-IN SESSIONS** Portfolio 9 AM to 10:30 AM 3:30 PM to 5:00 PM Spanish & Portuguese translation available	**17** **DROP-IN SESSIONS** 20WP - Room 141 11 AM to 12:30 PM	**18** **DROP-IN SESSIONS** What Cheer 9 AM to 11 AM Spanish & Portuguese translation available	**19** **DROP-IN SESSIONS** Portfolio 9 AM to 10:30 AM 3:30 PM to 5:00 PM Spanish & Portuguese translation available	**20** **ENROLLMENT CLOSES in Workday**