

Inscripción Abierta para el Personal 2027

DEL 9 AL 20 DE NOVIEMBRE DE 2026

RHODE ISLAND SCHOOL OF DESIGN

Bienvenidos al periodo de Inscripción Abierta de RISD para 2027

El periodo de Inscripción Abierta comienza el lunes 9 de noviembre y finaliza el viernes 20 de noviembre de 2026.

REVISE Y ACTUALICE SUS BENEFICIOS

El periodo de Inscripción Abierta es su oportunidad anual para revisar sus beneficios y realizar cambios para el próximo año. Explore sus opciones y elija la cobertura que mejor se adapte a su salud, bienestar y presupuesto.

VUELVA A ELEGIR SUS CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

Si usted decide no realizar cambios, sus beneficios de 2026 se transferirán a 2027, excepto las Cuentas de Gastos Flexibles**, que deben ser reelegidas activamente cada año**.

LOS CAMBIOS ENTRAN EN VIGOR EL 1 DE ENERO

Los cambios que usted realice durante el periodo de Inscripción Abierta entrarán en vigor el 1 de enero de 2027.

GUÍA DE BENEFICIOS DIGITALES PARA EL PERSONAL

Puede encontrar más información sobre las ofertas de beneficios de RISD para 2027, incluidas las tarifas, en la **Guía digital de beneficios para el personal de 2027**.



Lista de verificación para la Inscripción Abierta

PASO 1 PLANIFICAR

- [ ] Revise sus elecciones de beneficios actuales, dependientes y beneficiarios en Workday.
- [ ] Prepare las fechas de nacimiento y los números de la Seguro Social de las personas a su cargo que usted planea incluir en sus planes de seguro.
- [ ] Lea la **Guía de Beneficios Digitales para el Personal de 2027** para obtener más información sobre la oferta de beneficios y los cambios previstos para el próximo año.
- [ ] Revise el **calendario de eventos de Inscripción Abierta**. Planifique visitar la Feria de Beneficios, asistir a una presentación presencial o virtual, o reunirse individualmente con un miembro del equipo de Beneficios.

PASO 2 INSCRIBIRSE

- [ ] Desde la tarea en su bandeja de entrada de Workday, seleccione sus beneficios entre **lunes 9 de noviembre y viernes 20 de noviembre de 2026**.
- [ ] Vuelva a inscribirse en sus Cuentas de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud y Cuidado de Dependientes. **Las elecciones de 2026 no se transferirán automáticamente a 2027.**
- [ ] Una vez satisfecho con sus elecciones, **haga clic en Revisar y Firmar** para aceptar y enviar sus cambios.

PASO 3 REVISAR

- [ ] Haga clic en **Ver Estado de Beneficios de 2027** para confirmar que sus selecciones son correctas. Usted también puede imprimir la confirmación de la elección para sus registros.
- [ ] Revise su contribución al plan 403(b) antes del 1 de enero de 2027 para aprovechar al máximo las oportunidades de contribución de 2027.
- [ ] Revise su primer cheque de pago de 2027 para asegurarse de que las deducciones por sus beneficios sean correctas.
  - Primer pago quincenal: **15 de enero de 2027**.
  - Primer pago mensual: **20 de enero de 2027**.

Qué esperar en 2027

Seguro médico

Las primas aumentarán un 13% tanto para los empleados como para RISD, en consonancia con las tendencias observadas en las instituciones de educación superior y el continuo aumento de los costos de atención médica en Estados Unidos. RISD continúa financiando aproximadamente el 73% de las primas de atención médica de sus empleados.

Usted aún tiene la opción de elegir entre tres planes: el Plan Estándar, el Plan de Nivel Intermedio y el Plan de Salud con Deducible Alto, que le brindan la flexibilidad de elegir cómo pagar los gastos relacionados con la atención médica para usted y su familia, y todos ofrecen los mismos diseños de planes competitivos con los que usted ya está familiarizado. Para consultar información específica sobre las tasas de las beneficios, consulte la Guía de Beneficios Digitales para el Personal de 2027.

Cambio en la cobertura de GLP-1

A partir del 1 de enero de 2027, los planes de salud de RISD ya no cubrirán los medicamentos GLP-1 recetados para bajar de peso. La cobertura continuará para los medicamentos GLP-1 recetados para otras afecciones médicas que cumplan con los requisitos, sujeta a la necesidad médica y a los requisitos de autorización previa del plan.

Comprendemos que las decisiones sobre el tratamiento son personales y que la continuidad de la atención es importante. Si usted o un familiar cubierto por su seguro médico utiliza actualmente un medicamento GLP-1, Blue Cross Blue Shield RI puede ayudarle a comprender cómo le afecta este cambio. Le recomendamos que se ponga en contacto con el médico que le receta el tratamiento antes de que el cambio entre en vigor para hablar sobre sus opciones de tratamiento y planificar su atención médica continua.

Plan de salud con deducible alto (HDHP)

Como resultado de la actualización de los requisitos del IRS, los deducibles aumentarán a $1,750 para la cobertura individual y a $3,500 para la cobertura familiar.

Seguro dental y de visión

Las tarifas y los planes de beneficios dentales y de visión se mantendrán sin cambios en 2027.

Nueva oferta de Beneficios: seguro para mascotas

A partir de 2027, RISD ofrecerá seguro para mascotas tanto al personal de tiempo completo como al de medio tiempo. MetLife ofrece planes personalizables según las necesidades de su mascota. El seguro para mascotas es un beneficio que se factura directamente y que se deduce después de impuestos. Para obtener más información, visite la Feria de Beneficios o lea sobre el beneficio del seguro para mascotas en la **Guía de Beneficios Digitales para el Personal 2027**.

Nuevo proveedor de Seguro de Vida y

En 2027, RISD transferirá sus beneficios de seguro de vida y discapacidad a un nuevo proveedor, Prudential.

INFORMACIÓN ÚTIL SOBRE LA TRANSICIÓN

- RISD seguirá proporcionando a su personal beneficios complementarios por Discapacidad a Corto Plazo (STD) de hasta el 80% de sus ingresos, sin costo alguno.
- Sus tarifas de Discapacidad a Largo Plazo (LTD) disminuirán. RISD seguirá pagando el 50% de la prima del seguro de Discapacidad a largo plazo.
- La cobertura que usted seleccionó en 2026 para el seguro de Discapacidad a largo plazo y el seguro de vida opcional (incluido el seguro de vida para cónyuge e hijos dependientes) se transferirá a Prudential. Si usted desea modificar el monto de su cobertura, puede hacerlo durante el periodo de Inscripción Abierta.
- Las beneficios del seguro básico de vida y por muerte o desmembramiento accidental (AD&D) permanecen sin cambios y se transferirán automáticamente a Prudential.

ACCIÓN REQUERIDA

- El límite máximo del beneficio del Seguro de Vida Opcional para Empleados ha aumentado de $300,000 a $350.000. Para aumentar su cobertura, usted debe seleccionarla en Workday durante el periodo de Inscripción Abierta.
- Para los empleados que estén considerando agregar un seguro de Discapacidad a largo plazo (LTD) o un seguro de vida opcional por primera vez, ahora es un buen momento para hacerlo. Prudential exime del requisito de presentar Prueba de Asegurabilidad (EOI) a los nuevos miembros durante este Periodo de Inscripción Abierta únicamente para las opciones de seguro de Discapacidad a Largo Plazo (LTD) y Seguro de Vida Opcional de hasta $350,000.

Límites de cuentas con ventajas fiscales para 2027

403(b)[1]

Contribución base

$24,500

Contribución de recuperación - Edades 50-59, 64+

$8,000

Contribución de recuperación - Edades 60-63

$11,250

RISD ofrece opciones de planes Roth tanto tradicionales con aportaciones antes de impuestos como posteriores a impuestos. Los límites de contribución se combinan para ambos planes.

Cuenta de Ahorro para la Salud

Individual

$4,500 *incluye la contribución de $1K de RISD*

Familia

$9,000 *incluye la contribución de $2K de RISD*

Contribución de recuperación, Edades 55+

$1,000

Cuentas de Gastos Flexibles

FSA para atención médica[1]

$3,400 *incluye la contribución de $150 de RISD[2]*

FSA de atención de dependientes

$7,500

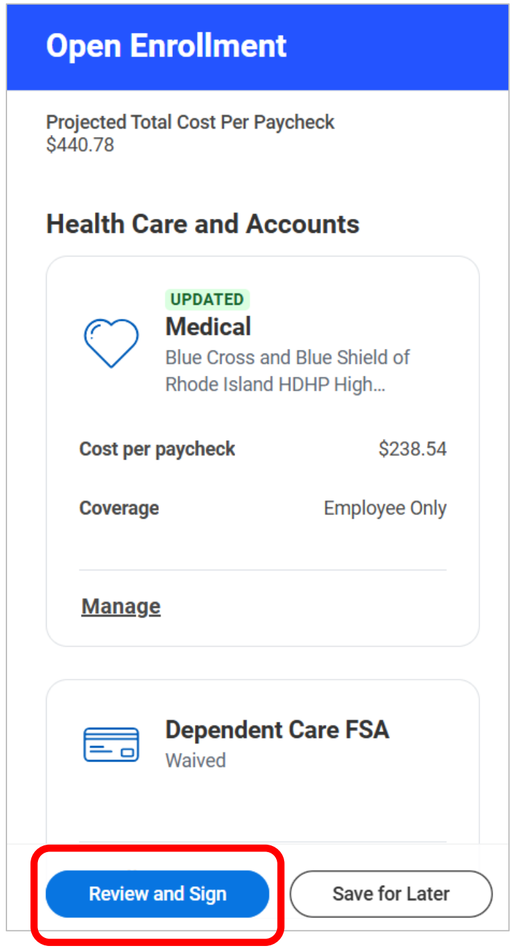
Recuerde que las cuentas de gastos flexibles no se renuevan automáticamente; usted debe volver a seleccionarlas activamente cada año.

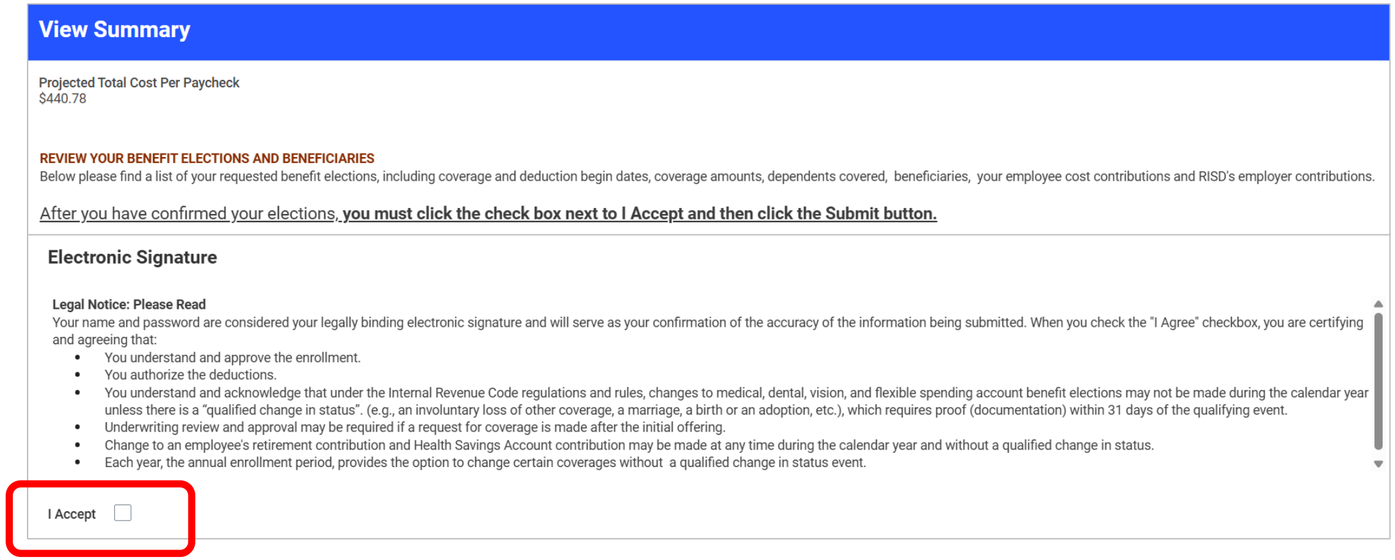
[1] El IRS no ha publicado límites actualizados para 403(b) y HCFSA para 2027. Los límites de 2026 seguirán vigentes; HR compartirá los límites de 2027 cuando estén disponibles.

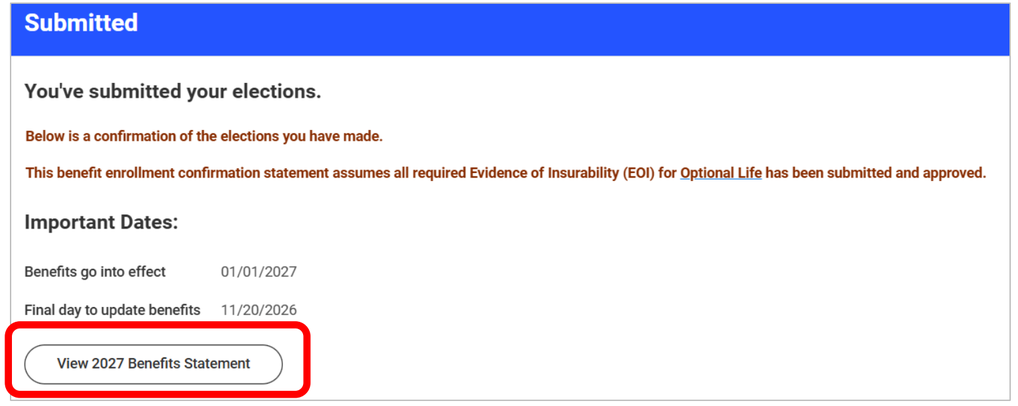
[2]El personal inscrito en el plan de salud Estándar o de Nivel Medio de RISD es elegible para la igualación de $150 de la Cuenta de Gastos Flexibles FSA de Cuidado de la Salud si está inscrito en la FSA de Cuidado de la Salud.

Revise y finalice sus elecciones de Workday

Después de completar su inscripción en Workday, haga clic en **Revisar y Firmar** y **marque la casilla Acepto** para finalizar su elección. Usted también puede imprimir un comprobante de confirmación para compararlo con su primer cheque de pago de 2027.







Calendario de Eventos de Inscripción Abierta

A continuación se presenta un calendario de eventos que ofrecen oportunidades para obtener más información sobre los beneficios que ofrece RISD para 2027. Los empleados que deseen programar una consulta privada con el Departamento de Beneficios pueden hacer clic aquí para reservar una cita.

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY
2	3	4 **BENEFITS FAIR** 10 AM to 2 PM 20WP Lobby **OPEN ENROLLMENT PRESENTATION** 11 AM 20WP Room 141	5	6
9 ENROLLMENT OPENS in Workday **DROP-IN SESSIONS** The Met 9 AM to 10:30 AM 3:30 PM to 5:00 PM Spanish & Portuguese translation available	10 **DROP-IN SESSIONS** RISD Museum - RA308 12 Noon to 2 PM 20WP - Room 366 2 PM to 3:30 PM	11 **OPEN ENROLLMENT PRESENTATION** Zoom (meeting link) 1 PM to 2 PM	12 **DROP-IN SESSIONS** The Met 9 AM to 10:30 AM 3:30 PM to 5:00 PM Spanish & Portuguese translation available	13
16 **DROP-IN SESSIONS** Portfolio 9 AM to 10:30 AM 3:30 PM to 5:00 PM Spanish & Portuguese translation available	17 **DROP-IN SESSIONS** 20WP - Room 141 11 AM to 12:30 PM	18 **DROP-IN SESSIONS** What Cheer 9 AM to 11 AM Spanish & Portuguese translation available	19 **DROP-IN SESSIONS** Portfolio 9 AM to 10:30 AM 3:30 PM to 5:00 PM Spanish & Portuguese translation available	20 ENROLLMENT CLOSES in Workday